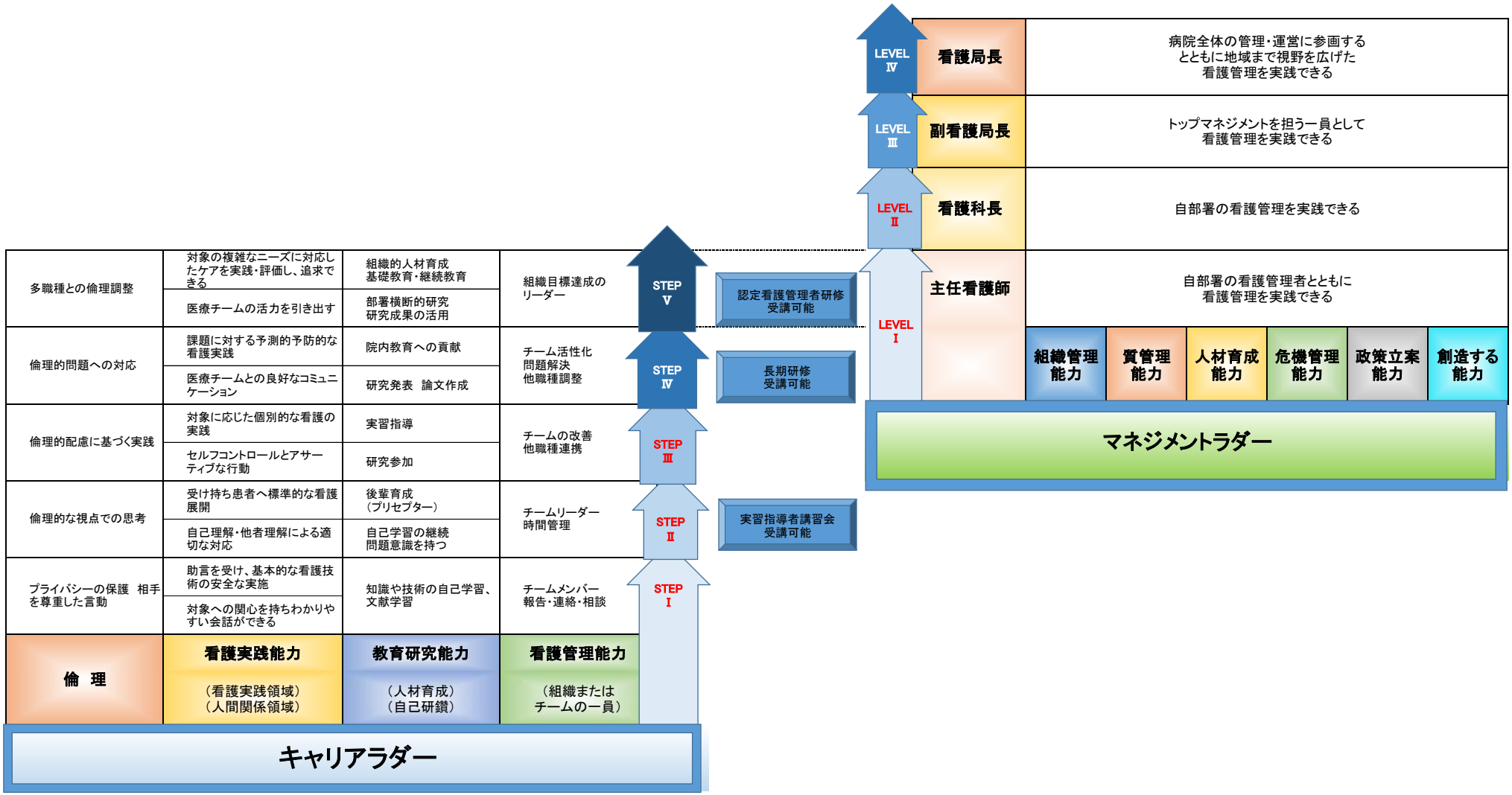
LEVEL Ⅳ
看護局長
病院全体の管理・運営に参画するとともに地域まで視野を広げた看護管理を実践できる
LEVEL Ⅲ
副看護局長
トップマネジメントを担う一員として看護管理を実践できる
LEVEL Ⅱ
看護科長
自部署の看護管理を実践できる
LEVEL Ⅰ
主任看護師
自部署の看護管理者とともに看護管理を実践できる
組織管理能力
質管理能力
人材育成能力
危機管理能力
政策立案能力
創造する能力
マネジメントラダー
STEP Ⅴ
認定看護管理者研修受講可能
STEP Ⅳ
長期研修受講可能
STEP Ⅲ
STEP Ⅱ
実習指導者講習会受講可能
STEP Ⅰ
多職種との倫理調整
対象の複雑なニーズに対応したケアを実践・評価し、追求できる
医療チームの活力を引き出す
組織的人材育成 基礎教育・継続教育
部署横断的研究 研究成果の活用
組織目標達成のリーダー
倫理的問題への対応
課題に対する予測的予防的な看護実践
医療チームとの良好なコミュニケーション
院内教育への貢献
研究発表　論文作成
チーム活性化 問題解決 他職種調整
倫理的配慮に基づく実践
対象に応じた個別的な看護の実践
セルフコントロールとアサーティブな行動
実習指導
研究参加
チームの改善 他職種連携
倫理的な視点での思考
受け持ち患者へ標準的な看護展開
自己理解・他者理解による適切な対応
後輩育成（プリセプター）
自己学習の継続 問題意識を持つ
チームリーダー 時間管理
プライバシーの保護　相手を尊重した言動
助言を受け、基本的な看護技術の安全な実施
対象への関心を持ちわかりやすい会話ができる
知識や技術の自己学習、文献学習
チームメンバー 報告・連絡・相談
倫　理
看護実践能力
（看護実践領域）
（人間関係領域）
教育研究能力
（人材育成）
（自己研鑽）
看護管理能力
（組織または チームの一員）
キャリアラダー